

Verpleegkundigen verleiden scholieren

Geachte toehoorders,
Beste mensen van de media en de pers,

Welkom

Vandaag ben ik uiterst verheugd als staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijke Gewest en als collegelid van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, jullie hier te mogen verwelkomen.

Mijn bevoegdheden omtrent gezondheidszorg brengen mij herhaaldelijk tot de fundamentele vraag: hoe zullen we in de toekomst kwaliteitszorg in de specifieke Brusselse grootstedelijke situatie blijvend kunnen waarborgen?

Toekomst voor zorgverleners

Wie over kwaliteitszorg in de Brusselse gezondheidszorg spreekt weet dat dit ook gaat over competente zorgverleners. Cijfers uit de Manpowerplanningstudie van 2004 geven aan dat er in de Brusselse ziekenhuizen, rusthuizen en thuisverpleging in 2001, een kleine 9000 verpleegkundigen (8758) en goede 5000 verzorgenden (5030) werken.

Onder meer door de vergrijzing van de bevolking, maar ook door de arbeidsduurvermindering vanaf 45 jaar zal de zorgvraag de komende jaren nog toenemen en impliceert dit naar 2020 een toename van 13,3% verpleegkundigen in de algemene ziekenhuizen en van 17,7% voor verzorgenden. Ook in de thuiszorg zal de vraag blijven stijgen doordat nieuwe initiatieven ontstaan zoals de woon-zorgzones waarbij uiteraard op heel wat thuisverpleegkundigen, zorgkundigen en verzorgenden beroep zal gedaan worden. We mogen dus stellen dat er in Brussel een enorme toekomst is voor zorgverleners.

Een aantal enthousiaste Vlaamse verpleegkundigen in Brussel die ik enige tijd geleden ontmoette bevestigden dit en zij waren vragende partij om initiatieven te ontwikkelen om de zorgsector te ondersteunen.

De geboorte van een project

Pro Medicis Brussel een vzw die het tweetalig zorgaanbod promoot en dit doet door acties te ondernemen om zorgverleners aan te trekken en te behouden, werkte binnen haar werkgroep ziekenhuisverpleegkunde een vernieuwend en dynamisch project uit gedragen door mensen uit de praktijk. Ik was dan ook bijzonder opgetogen dit project te kunnen ondersteunen, en ik ben vandaag verheugd om het nu hier aan jullie te kunnen voorstellen.

Pro Medicis Brussel ziet de "zorgcultuur" in de maatschappij verdwijnen, en stelt een zekere aarzeling vast bij leerlingen om te kiezen voor zorgberoepen. Vaak heeft dat te maken met onvoldoende positieve geluiden uit de sector en te weinig kennis of een achterhaald beeld over de inhoud van zorgberoepen.

Leden van de werkgroep ziekenhuizen alsook medewerkers van de scholen EHSAL, Erasmus en Sint-Guido kwamen unaniem tot volgende vaststellingen.

- meer leerlingen zouden voor zorgberoepen kiezen en gaan studeren, indien ze deze beroepen ook beter zouden kennen,
- voor wie zijn talenten wenst te ontwikkelen, zijn zorgberoepen meer dan de moeite waard,
- er is té weinig geweten over de gediversifieerde opleidingskansen en doorgroeimogelijkheden in de zorgsector in Brussel,
- hoe meer studenten de zorgopleidingen te Brussel kunnen aantrekken, hoe meer zorgverleners er nadien in Brussel blijven werken,

- Brussel is een uiterst boeiende stad om er te studeren en wordt bijzonder gewaardeerd daar ze bruist van allerhande activiteiten,
- en tenslotte heel wat Vlaamse verpleegkundigen werken al jaren met enthousiasme en veel voldoening in Brussel maar dragen dit misschien tot hiertoe onvoldoende uit.

Redenen genoeg om een project met een positieve boodschap rond zorgberoepen te ondersteunen voor leerlingen uit het secundair onderwijs.

Ik werd heel vlug overtuigd van het nut van dit, uit de basis gegroeid project en heb dan ook voor de nodige middelen gezorgd om het verder te ontwikkelen.

Getuigenis als basisprincipe

De communicatie naar leerlingen in diverse scholen en afdelingen, moest professioneel en humaan sterk zijn, visueel aantrekkelijk en aanleunen bij de leefwereld van jongeren.

Vlaamse verpleegkundigen werkzaam in de ziekenhuizen in Brussel zullen naar de secundaire scholen in Brussel en de Rand trekken om te getuigen over hun werk als verpleegkundige, hun verbondenheid met hun ziekenhuis en dienst, de combinatie van gezin- en arbeid, het dynamische en leuke van het beroep. Op die manier wordt er in klassen zowel van BSO, TSO als ASO over zorgberoepen uitgewisseld. Het imago van zorgberoepen die leerlingen waar ook hebben opgedaan wordt vanuit de dagdagelijkse realiteit bijgeschaafd.

Brusselse Verpleegkundigen worden gidsen voor tweeduizend leerlingen in Brussel en de Rand

Een dertigtal verpleegkundigen zowel uit de openbare en private ziekenhuizen uit Brussel werden bereid gevonden om gids te worden. Geladen met een rugzak vol ondersteunend promomateriaal trekken verpleegkundigen, ook gidsen van het H-team genaamd, naar de scholen. Zelf kiezen ze uit wat ze nodig hebben om hun verhaal te brengen: fiches met praktische en actieve werkvormen, een handleiding, een filmpje, foto's, en een website, ... alles ligt voor hen klaar. Alle scholen ontvingen nu reeds een promofolder met uitnodiging om op deze 2-uur durende sessie in te schrijven. Maar ik laat nu het woord aan het H-team. Ik hoop van harte dat wij allen ook op jullie mogen rekenen.

Extra

Een aantal enthousiaste Vlaamse verpleegkundigen in Brussel die ik enige tijd geleden ontmoette bevestigden dit en zij waren vragende partij om initiatieven te ontwikkelen om de zorgsector te ondersteunen. Mede vanuit het gegeven dat wij er ons van bewust zijn dat het wegplukken van verpleegkundigen in andere landen van de Europese Unie geen goede zaak is. Onlangs nog, op een internationale meeting van beroepsfederaties van verpleegkundigen, hoorde ik dat men in Roemenië op sommige afdelingen maar 2 à 3 dagen per week kan opereren omdat men met een schrijnend tekort aan verpleegkundigen zit. Heel veel verpleegkundigen worden immers aangetrokken (het perspectief op een hogere verloning speelt hier zeker mee) door buitenlandse ziekenhuizen. Dergelijke braindrain moeten we vanuit een verantwoord beleid en vanuit sociale invalshoek dus vermijden. Jong talent hier motiveren om voor verzorgende beroepen te kiezen biedt mijns inziens een waardevollere en duurzamere piste.